



# Checklist: Señales de "Modo Duplicación" en Capacitación

*Si marcas 3 o más, ya estás pagando el caos.*

Este checklist te ayuda a detectar cuándo tu formación está creciendo sin gobierno: duplicas cursos, pierdes control, y medir se vuelve una pelea. Léelo en 45–90 segundos y decide si es momento de hablar.

# ¿Por qué este checklist?

El objetivo de este documento es simple y directo: que lo leas en menos de 90 segundos y digas "ok, este man sabe del dolor real... hablemos". No se trata de un análisis extenso ni de una propuesta comercial disfrazada. Es un espejo rápido de lo que probablemente ya estás viviendo en tu operación de capacitación.

La estructura está diseñada como una página única con un checklist de señales organizadas en cuatro dimensiones clave: **contenido y versión, operación y matrícula, evaluación y evidencia, y datos, reportes e integración**. Cada señal representa un síntoma concreto del "modo duplicación", ese estado en el que tu formación crece sin gobierno, donde cada nuevo público o cohorte implica copiar, pegar y rezar.

Después del diagnóstico de señales, encontrarás un bloque que traduce esos síntomas en costos reales para tu organización: tiempo perdido, riesgos operativos, dificultad para escalar y analítica débil. Finalmente, se presenta la salida en tres líneas claras y un llamado a la acción para quienes quieran evaluar su situación en 30 minutos.

## Formato

PDF de 1 página, lectura en 45–90 segundos

## Audiencia

Líderes de capacitación, L&D, y operaciones formativas que sienten el caos pero no lo han mapeado



### Detectar señales

Identifica los síntomas del modo duplicación



### Entender el costo

Traduce los síntomas en impacto real



### Conocer la salida

Descubre el camino hacia el orden

# Las 12 Señales del Caos

Revisa cada señal con honestidad. Si marcas **3 o más** en total, tu operación de formación ya está en modo duplicación y estás pagando un precio invisible pero real. Estas señales están organizadas en cuatro dimensiones que cubren todo el ciclo de vida de tu capacitación.

1

## Contenido y Versión

- Tienes "el mismo curso" en varias copias con cambios mínimos.
- Nadie sabe cuál es la versión vigente.
- Actualizar un contenido implica tocarlo en 5-10 lugares.

2

## Operación y Matrícula

- Cada cohorte obliga a crear un curso nuevo "porque así toca".
- Cambiar docentes o grupos rompe la organización.
- Las reglas dependen de "cómo se acuerde" cada área.

3

## Evaluación y Evidencia

- Las evaluaciones se rehacen por curso (no por banco o repositorio).
- No puedes comparar resultados entre públicos sin "limpiar Excel".
- Auditoría = buscar pantallazos y correos.

4

## Datos, Reportes e Integración

- Tu LMS te da reportes, pero no responde preguntas de negocio.
- Integrar con BI/ERP/SGA es un dolor (o imposible).
- Los datos salen "bonitos" pero no "usables".

- Regla rápida:** si marcaste 3 o más señales en cualquier combinación de dimensiones, tu formación ya está creciendo sin gobierno. Cada señal adicional multiplica el costo operativo y el riesgo.

# Lo que Esto le Cuesta a tu Organización

**Cada señal del checklist anterior no es solo una molestia operativa:** es un costo real que se acumula silenciosamente. Cuando la formación crece en modo duplicación, el precio se paga en cuatro frentes que afectan directamente la eficiencia, la confiabilidad y la capacidad de crecimiento de tu área de capacitación.

No se trata de problemas teóricos. **Son dolores que viven los equipos de L&D todos los días:** administradores que pasan horas repitiendo tareas que deberían ser automáticas, errores que aparecen en auditorías porque nadie sabe cuál versión es la correcta, y líderes que toman decisiones a ciegas porque los datos no se pueden cruzar ni interpretar fácilmente.



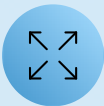
## Tiempo operativo perdido

Administración repetida curso por curso, cohorte por cohorte. Horas que deberían ir a mejorar contenido se van en copiar y pegar.



## Riesgo de errores

Versiones desactualizadas, evidencias perdidas, notas inconsistentes. Cada duplicación es una oportunidad para que algo salga mal.



## Dificultad para escalar

Cada nuevo público = duplicar todo. Crecer se convierte en un problema, no en una oportunidad.



## Analítica débil

Decisiones a ciegas. Los reportes existen pero no responden las preguntas que importan al negocio.

El modo duplicación no solo consume recursos: **limita tu capacidad de demostrar el valor de la capacitación** ante la organización.

# La Salida: De la Duplicación al Gobierno

La buena noticia es que la salida del modo duplicación no requiere reinventar todo desde cero. Se trata de un cambio de arquitectura que transforma la manera en que gestionas tu formación, pasando de cursos duplicados a un modelo estructurado y sostenible.



El cambio se resume en tres líneas claras que definen tanto la solución como el resultado esperado para tu organización.

## Solución

Pasar de cursos duplicados a **repositorio + gobierno por Grupo-Curso**.

## Resultado

**Reutilización controlada + operación ordenada + datos integrables.**

Un contenido se crea una vez, se gobierna desde un solo lugar y se despliega a múltiples públicos sin duplicar. Los datos fluyen limpios hacia BI, ERP o cualquier sistema que necesites.

# ¿Quieres que lo Evaluemos en 30 Minutos?

Si te identificaste con 3 o más señales del checklist, es momento de pasar del diagnóstico a la acción. Ofrecemos una sesión de evaluación gratuita de 30 minutos donde analizamos tu situación específica y te mostramos cómo salir del modo duplicación con un plan claro y ejecutable.

01

## Esríbenos

Envía un correo a [info@alansoftware.com](mailto:info@alansoftware.com) con el asunto: *Diagnóstico EnLMS*

02

## Agendamos

Coordinamos una sesión de 30 minutos para revisar tu operación actual.

03

## Diagnosticamos

Te entregamos un mapa claro de tus señales de duplicación y la ruta de salida.

  **Agendar diagnóstico:** [info@alansoftware.com](mailto:info@alansoftware.com) — Asunto: *Diagnóstico EnLMS*

*Sin compromiso. Sin presentaciones genéricas. Solo una conversación honesta sobre tu operación de capacitación.*

